

# Sak til forbundsstyret

Dato: 02.05.19

Dokumentnr DM: 1104495

Saksbehandler: Liv Heidi L. Negarden

## Sak til LM 2019 fra Telemark – Lønn under spesialisering

### Hensikt:

Sykepleierløftet har hatt fokus på lønn under spesialisering.

Sykepleierløftet:

*4. En nasjonal oversikt over behovene for spesialsykepleiere og en opptrappingsplan for spesialutdanning.*

Det er allerede i dag en stor mangel på spesialsykepleiere, og mange nærmer seg pensjonsalder. NSF krever derfor at myndighetene må lage en nasjonal oversikt over spesialsykepleiere, og en forpliktende opptrappingsplan for utdanning av spesialsykepleiere. NSF krever også at arbeidet med myndighetsgodkjenning av spesialsykepleiere blir igangsatt.

*5. Full lønn for sykepleiere under spesialisering.*

Avtalen med arbeidsgiverforeningen Spekter i 2014 om minst 80 prosent lønn under spesialutdanning for de som jobber på sykehus er et skritt i riktig retning. Dette må også gjelde for de som jobber i kommunene.

### Bakgrunn for saken:

NSF Telemark mener at det er viktig å fortsette å holde fokus på punkt 5 i Sykepleierløftet også i neste landsmøteperiode. Man har kommet et stykke på vei i spesialisthelsetjenesten, men det finnes ikke en slik avtale i kommunene. Derfor er kompetansehevingen avhengig av kommuneøkonomien - det kan gi skjevheter i helse-Norge som ikke er ønskelig for pasienter og brukere. Spesialisthelsetjenesten har et annet definert behov for spesialsykepleiere enn kommunehelsetjenesten, men det må ikke gå på bekostning av kommunehelsetjenesten og dets behov for kompetanse.

Store deler av pasientbehandlingene blir overført fra spesialisthelsetjenesten til kommunehelsetjenesten i tråd med Samhandlingsreformen, og det vil derfor også være et økt behov for spesialsykepleiere i kommunehelsetjenesten. Økt kompetanse som er tilpasset kommunehelsetjenesten vil gi økt trygghet i forhold til utøvelse av helsetjenester. Rapport IS-2684 Kompetanse og personell i helse- og omsorgstjenesten i kommunene, Status 2016 for Kompetanseløft 2020 har mange viktige elementer og viser til lønnstilskudd som finnes, men fortsatt må sykepleiere ta for stor del av finansieringen selv.

Med lønnstilskuddsordninger blir det fortsatt kostbart for arbeidsgiver, tilskuddet dekker 50% av avtalt kompensasjon og arbeidsgiver må da dekke resterende 50%. Arbeidsgiver har i tillegg vikarkostnaden og eventuelt andre utgifter. Helsedirektoratet bør stå for finansieringen av utdanningstilbudene og vikarbehovet, samt lønnstilskudd.

NSF påpeker i sitt hørings svar om studielån og omgjøring til stipend at årsstudier og enkeltemner som gir økt kompetanse ikke vil få full omgjøring til stipend. Blir ikke NSF hørt her er det enda viktigere å få på plass en god finansiering til sykepleiere som ønsker kompetanseheving.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

[www.sykepleierforbundet.no](http://www.sykepleierforbundet.no)

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

I 2009 opprettet regjeringen strategien Kompetanse for kvalitet for lærere i grunnskolene. Universiteter og høyskoler har utviklet 185 studietilbud spesielt for strategien. Der er det tydelige retningslinjer for finansiering, blant annet at skoleeier skal dekke reise, opphold, læremidler osv. Det vil ikke si at NSF skal kopiere denne avtalen da forutsetningene er ulike i helse og omsorgssektoren og utdanningssektoren. Men det er likevel viktig å få på plass en strategi og en avtale som gir sykepleierne bedre rammevilkår for kompetanseheving.

**Forslag til vedtak:**

NSF skal arbeide for at sykepleierne gis full lønn under spesialisering i spesialist – og kommunehelsetjenesten.

Med vennlig hilsen

Lillian Elise Esborg Bergane  
Fylkesleder NSF Telemark

Liv Heidi L. Negarden  
Fylkesstyremedlem NSF Telemark