

Alnsfs Prinsippprogram

Skrevet av Rainer Domogalla 24. juli 2017. Publisert i Informasjon

Anestesisykepleiernes landsgruppe av NSF (ALNSF) er en organisasjon for anestesisykepleiere, og har som hovedmålsetning å ivareta og videreutvikle anestesisykepleie som fag og funksjonsområde.

ALNSF skal arbeide målrettet for å oppnå et godt samarbeid med Norsk Anestesiologisk Forening (NAF) og International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) og deres samarbeidspartnere til beste for utviklingen av anestefaget både nasjonalt og internasjonalt. I forhold til sykepleiefaglige problemstillinger bør samarbeid med andre faggrupper nasjonalt prioriteres. Anestesisykepleiere har en særegen funksjon i norsk helsetjeneste. Utdanning av anestesisykepleiere er et offentlig ansvar og forutsetter en langsiktig planlegging for å sikre at det er samsvar mellom utdanningsbehov og utdanningskapasitet. ALNSF må bli brukt som rådgivende organ i saker som angår anestesisykepleierens funksjons- og arbeidsområde ift. fag- og interesseorganisasjoner nasjonalt og internasjonalt, helseforetak, direktorat og departement.

ANESTESISYKEPLEIE:

ALNSF mener at:

- arbeidsområdet for anestesisykepleiere består i å ivareta pasientens behov for sykepleie og anestesi ved kirurgi, prosedyrer og undersøkelser
- anestesisykepleiere er kvalifisert for og bør ha en sentral funksjon i å ivareta akutt medisinske funksjoner både i og utenfor sykehus
- anestesisykepleiere skal til enhver tid følge anbefalte retningslinjer for anestesiologisk virksomhet i Norge, formulert i "Norsk standard for anestesi" (vedtatt av NAF og ALNSF)
- ALNSFs idegrunnlag og grunnlagsdokument skal danne basis for den daglige utøvelse av anestesisykepleie
- anestesisykepleiere må være oppdatert på gjeldende lovverk og organisere og utøve sin funksjon faglig forsvarlig
- anestesisykepleietjenesten skal være representert i avdelingens/klinikkens lederteam
- anesthesiavdelingene skal ha anestesisykepleier med fagansvar
- anesthesiavdelingene har ansvar for at avdelingenes anestesisykepleiere oppfyller kompetansekrav tilsvarende norsk rammeplan – og at anestesiologisk arbeid ivaretas i henhold til Norsk standard for anestesi

UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING:

ALNSF mener at:

Utdanning i anestesisykepleie skal:

- følge nasjonal rammeplan
- være et mastergradsprogram på 120 studiepoeng
- forberede anestesisykepleieren til videre forskerutdanning (phd)
- føre til funksjonsdyktighet som anestesisykepleier
- gi spesialistgodkjenning/myndighetsgodkjenning

- høgskoler/universitet som utdanner anestesisykepleiere må ha tilsatt lærere med anestesisykepleiebakgrunn
- kunnskaper i anesthesiologi skal kvalitetssikres gjennom en landsomfattende eksamen
- kontinuerlig kompetanseutvikling relatert til yrkesutøvelse er både arbeidstaker og arbeidsgivers ansvar anestesisykepleiere med 90 stp utdanning skal gis mulighet for påbygging til en mastergrad
- anesthesiavdelingene skal tilrettelegge for gjennomføring av ALNSFs kompetanseutviklingsprogram
- anestesisykepleiere skal kunne dokumentere godkjente etterutdanningstimer
- fagutvikling og forskning innen anestesisykepleie er en forutsetning for faglig forsvarlig yrkesutøvelse

INTERNASJONALT SAMARBEID:

ALNSF mener at:

- ALNSF skal være representert og aktiv pådriver i internasjonale fora for anestesisykepleiere, ved deltagelse i Nordisk samarbeid (NOSAM) og International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)
- ALNSFs grunnlagsdokumenter skal samsvare med IFNA sin policy og grunnlagsdokumenter
- Internasjonalt samarbeid i form av fag- og forskningssamarbeid og erfaringsutveksling er nødvendig for utvikling av anestesisykepleierfaget

LØNNS – OG ARBEIDSSOSIALE FORHOLD:

ALNSF mener at:

- lønn skal gjenspeile anestesisykepleiernes kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar
- anestesisykepleieren skal sikres et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø.
- det må arbeides for at styrerepresentanter i faggruppene lokalt og sentralt gjennom NSFes sentrale forhandlinger, sikres permisjonsrettigheter til faggruppearbeidet.

Utskrift